



# Minőségpolitika

IRK/M<sub>2</sub>/1

*„Mint a munkaerő kölcsönzők és munkaerő közvetetők piacán dolgozó cég, a Work Force Kft. bevezetett minőségirányítási rendszerével törekszik vevői elégedettségének folyamatos növelésére. A cég jelmondata, a*

***” A jövő munkaerőpiacát építjük egy sikeresen működő gazdaságért.”***

*több, mint egyszerű cél.*

*Ez egy küldetés cégünk számára, amely visszatükrözi a tulajdonos azon szándékát, hogy olyan szolgáltatást biztosítson ügyfelei számára, amely teljes megelégedettséget teremt.”*

Ezt szem előtt tartva a Társaság elsődleges feladata, hogy:

- Vevői számára folyamatosan fejlesztett szolgáltatásokat biztosítson.
- Szolgáltatásai a lehető legjobb ár/érték arányt képviseljenek.
- Tevékenységének állandó javításával törekedjen az egyre magasabb szintű minőség elérésére.

Valamennyi munkatársa és külső szolgáltatója részt vegyen a folyamatos minőségjavításban.

Folyamatosan törekszik a klímaváltozás hatásainak csökkentésére.

E célok megvalósítása érdekében az MSZ EN ISO 9001:2015 szabványnak megfelelően alkalmazott minőségirányítási rendszer működtetését a Társaság a vezetés irányítás központi elemének vallja.

A minőségirányítás a vezetés minden szintjének feladata és felelőssége. A vezetők minőség iránti elkötelezettségét példamutatásuk, a minőségjavító tevékenység irányításában vállalt tudatos szerepük hitelesíti.

A tulajdonosi kör biztosítja, hogy minden munkatársa megismerje a cég minőségpolitikáját, valamint a minőségirányítási rendszer alapvető céljait, felépítését, megvalósításának módszereit, az ISO 9001:2015 szabvány által meghatározott elvárásokat.

A Társaság külső szolgáltatóit és ügyfeleit lehetőség szerint bevonja minőségpolitikájának megvalósításába.

B u d a p e s t, 2026. január 1.

**Csákvári Iván Róbert**  
ügyvezető



A Work Force Személyzeti Tanácsadó és Szolgáltató Kft. (a továbbiakban: Társaság) a környezet iránt viselt felelősség tudatában elkötelezettséget vállal energiahatékonyságának folyamatos javítására, a környezet CO<sub>2</sub> terhelésének csökkentésére, amelynek érdekében az ISO 50001:2018 szabványnak megfelelő energiagazdálkodási irányítási rendszert épített ki, vezetett be, működtet és folyamatosan fejleszt.

A Társaság energiagazdálkodási irányítási rendszere az alábbi alapelveknek felel meg:

- az energiagazdálkodási irányítási rendszer igazodik a szervezet energiafelhasználásának és fogyasztásának jellegéhez és mértékéhez,
- a Társaság vezetése és minden munkatársa elkötelezett az energiateljesítmény javulás fokozásában,
- a kitűzött energia előirányzatok és célok elérésében minden munkatárs részt vesz,
- a végzett tevékenység megfelel a vonatkozó jogi és egyéb önként vállalt követelményeknek,
- támogatja az energiahatékony termékek és szolgáltatások létrehozását és beszerzését,

A Társaság az energiagazdálkodás szempontjából fontos döntéseknél a fenntarthatóság kérdését minden esetben figyelembe veszi. A Társaság tulajdonosai – lehetőségeikhez mérten - biztosítják a fejlesztésekkel kapcsolatos erőforrások rendelkezésre állását.

A Társaság gondoskodik nyilvánosság rendszeres tájékoztatásáról, amely a Társaság energiagazdálkodását érinti, úgymint az energiafelhasználásról és az energiamenedzsment-programról.

Az energiagazdálkodási irányítási rendszer fenntartása és folyamatos fejlesztése minden a tevékenységünkben érintett fél személyes felelőssége.

B u d a p e s t, 2026. Január 1.

**Csákvári Iván Róbert**  
ügyvezető