

КЕРІВНИЦТВО КОРИСТУВАННЯ ДАНИМИ
працівникам ТзОВ Уорк Форс (Work Force Kft.)
(тимчасовий персонал)

В нашій інформації про управління даними описано, як ми обробляємо, збираємо та використовуємо особисту інформацію працівників ТзОВ Уорк Форс. Безпека даних працівників є важливою для нас, і ми обробляємо її в повній відповідності до правових норм, що діють в будь-який час, зокрема, Загального регламенту захисту даних 2016/679 (GDPR) ЄС.

Цим ТзОВ Уорк Форс, як ваш роботодавець інформує вас, як працівника тимчасового штату про обробку персональних даних наступним чином:

1. Менеджер даних

Ваш роботодавець є менеджером ваших персональних даних у зв'язку з вашим працевлаштуванням, **Товариство з обмеженою відповідальністю Кадрового консалтингу та сервісу Уорк Форс** (юридична адреса: 1134 Будапешт, вул. Ваці 49., реєстраційний номер: 01-09-198948, податковий номер: 13213295-2-41) діє.

Контактні дані менеджера даних такі:

Номер телефону:	+36 (1) 354 3434
Ел. пошта:	titkarsag@work-force.hu
Веб-сторінка:	www.workforce.hu
Представник менеджера даних:	Чакварі Іван Роберт виконавчий директор
Службовець з питань захисту даних менеджера даних:	Адвокатське бюро Д-р Томаші
Службовець з питань захисту даних менеджера даних, юридична адреса:	1122 Будапешт, блр. Крістіна 2-4., I/17.
Ел. пошта службовця з питань захисту даних:	zsolt.tamasi@belegal.hu + 36 30 474 2214
Номер телефону службовця з питань захисту даних:	

2. Обсяг персональних даних, мета обробки та правові основи обробки даних

ТзОВ Уорк Форс (Work Force Kft.) обробляє персональні дані своїх працівників з метою встановлення, виконання, підтримки та припинення тимчасових трудових відносин.

На підставі юридичного дозволу Роботодавця для виконання своїх юридичних зобов'язань - насамперед відповідно (1) та (3) абзацу 10.§ I. закону від 2012 року про Кодекс Праці (надалі КП), також податкове, соціальне забезпечення, охорона праці та інше відповідне законодавство, що діє в будь-який час - зокрема, але не виключно СЛ. закону від 2017 року про Порядок Оподаткування, С. закону від 2000 року про Аудит, СХVII. закону від 1995 року про Податок на доходи фізичних осіб та ХСIII закону від 1993 року про Захист праці - обробляє ваші персональні дані.

Ці дані насамперед такі: прізвище працівника; ім'я народження; Місце народження; дата народження; ім'я народження матері; місце проживання; місце перебування (якщо воно відрізняється від місця проживання); податковий ідентифікаційний номер; ідентифікаційні знаки соціального страхування (ТАJ); інформація про те, чи відповідає працівник стартовому кар'єрі (у разі працівнику пенсіонера); інформація про те, чи відповідає працівник стартовому кар'єрі чи пенсіонеру; номер документа, що посвідчує адресу, номер офіційного посвідчення особи; Номер рахунку в банку; вік; сімейний стан; номер та дата народження ваших дітей та їх податковий ідентифікаційний номер; чи берете ви сімейний податковий кредит; у вас є інші трудові відносини освіта; професійна кваліфікація; громадянство; посада; заробітна плата; свідоцтво про охорону праці; вихід паперу з попередньої роботи; дані про попередню

оренду; дані щодо відрахування доходу працівника за рішенням суду; інформація про наєм; у випадку іноземного громадянина документи, що засвідчують законне проживання та працевлаштування в Угорщині, та інші дані, визначені законодавством.

Для виконання своїх юридичних зобов'язань Роботодавець робить копію документів Працівника, що містять персональні дані, зазначені в законодавстві.

ТзОВ Work Force Kft веде облік даних, пов'язаних із контролем роботодавця з причин, необхідних для **забезпечення своїх законних інтересів**, наступним чином: (насамперед комп'ютер, рахунок електронної пошти, доступ до Інтернету, телефон, автомобіль) можуть бути надані Працівнику для роботи. Додаткову інформацію про умови використання пристроїв, що належать Роботодавцю, та дозволений спосіб використання можна знайти у відповідних нормативних актах Роботодавця. Роботодавець має право контролювати використання цими ІТ та іншими інструментами Працівником відповідно до законодавства про захист даних та (1)-(2) абзаців 11. § КП. Якщо роботодавець бажає скористатися можливістю аудиту, він інформує Працівників окремим розпорядженням про деталі аудиту та відповідне управління даними.

За добровільною згодою Працівників, Роботодавець може керувати наступними даними Працівників з метою контакту: приватний номер телефону, приватна адреса електронної пошти, поштова адреса та контактні дані родича Працівника, про які слід повідомити у разі небезпеки (П.І та номер телефону). Якщо ви не бажаєте надавати цю інформацію менеджеру даних, ви не зазнаєте жодних юридичних недоліків у цьому відношенні, але ми не зможемо зв'язатися з вами чи вашими родичами у разі потреби.

3. Адресати персональних даних

Працівникам ТзОВ Уорк Форс (Work Force Kft.) персональні дані, які є предметом цієї інформації, можуть бути розкриті у вашій організації лише компетентним персоналом відділу кадрів (ВК), фонду оплати праці та фінансів, який також може робити це лише в обсязі, необхідному для виконання своїх службових обов'язків.

ТзОВ Уорк Форс може передати наступну особисту інформацію компанії-позичальнику, яка наймає вас: ваше ім'я, адреса, ім'я матері при народженні, номер ТAJ, податковий ідентифікаційний номер та копія ваших сертифікатів. Ви можете попросити команду ВК ТзОВ Уорк Форс з питань тимчасового персоналу надати інформацію про те, які з вищезазначених персональних даних були передані позичальнику.

Працівники ТзОВ Уорк Форс можуть передавати та надавати персональні дані Працівників своїм партнерам як одержувачам, що використовуються для виконання своїх обов'язків Роботодавців. Перелік одержувачів та діяльність, яку вони здійснюють, наведено у Додатку № 1 до цього інформаційного листа.

4. Тривалість зберігання персональних даних

У разі управління даними, необхідним для виконання юридичного зобов'язання перед Роботодавцем як контролером даних, ТзОВ Уорк Форс обробляє персональні дані Працівників протягом періоду, встановленого для виконання законодавчого зобов'язання (наприклад, облік заробітної плати, охорона праці, тощо).

У разі обробки даних, необхідної для забезпечення законних інтересів Роботодавця як менеджера даних, (такі як управління використанням ІТ-пристроїв) тривалість обробки даних триває до закінчення строку позовної давності прав та обов'язків, що впливають із трудових відносин, або до встановленого строку в окремій інформації або нормативних актах.

Персональні дані, на які впливає обробка даних на основі виключно добровільної згоди працівника, будуть видалені після відкликання згоди суб'єктом даних або під час припинення трудових відносин.

5. Безпека даних

У зв'язку з обробкою персональних даних ТзОВ Уорк Форс забезпечує безпеку персональних даних працівників та вживає всіх необхідних технічних та організаційних заходів та встановлює процедурні правила, необхідні для забезпечення виконання положень відповідного законодавства. Відповідно, дані повинні бути захищені відповідними заходами, зокрема від несанкціонованого доступу, зміни, передачі, розголошення, видалення чи знищення, а також випадкового знищення та пошкодження та втрати доступу через зміни в використовуваній технології.

6. Ваші відповідні права, права на скаргу та відшкодування

Цим ми повідомляємо вам, що ви можете вимагати доступу, виправлення, стирання або обмеження обробки персональних даних, що стосуються вас, і можете заперечити проти обробки таких персональних даних. У разі обробки даних на основі добровільної згоди, як визначено вище, ви можете будь-коли відкликати свою згоду на обробку даних. Також у разі обробки даних на основі добровільної згоди або якщо обробка даних автоматизована, ви можете вимагати отримання персональних даних про вас, що надані Уорк Форс, у структурованому, широко використовуваному машиночитаному форматі та обробці цих даних за роботою, також передати ці дані іншому менеджеру даних Уорк Форс. Здійснюючи право на портативність цих даних, ви маєте право, якщо це технічно можливо, вимагати безпосередньої передачі персональних даних між менеджерами даних. Це право на перенесення даних не застосовується, коли обробка необхідна для виконання завдання, що відповідає суспільним інтересам, і не повинна негативно впливати на права та свободи інших осіб.

У разі незаконної обробки ваших даних можуть заперечити проти обробки даних поштою або електронною поштою за контактними даними Менеджера даних, зазначених у пункті 1. У разі незаконної обробки даних ви також можете подати позов проти Менеджер даних до компетентного суду. Крім того, ви можете подати скаргу до Національного органу з питань захисту даних та свободи інформації за такими контактами: 1125 Будапешт, алея Сіладі Ержебет 22/с; тел.: +36 (1) 391-1400; факс: +36 (1) 391-1410, ел. пошта: ugyfelszolgalat@naih.hu.

Положення, що містяться в цьому проспекті та додатку до нього, можуть бути змінені відповідно до положень чинного законодавства про працю та захист даних, і Роботодавець має право вносити до них зміни в односторонньому порядку.

Складено: Будапешт, 01 лютого 2019р.

ТзОВ Уорк Форс (Work Force Kft.)

Додаток: Т.з. список одержувачів, з якими ТзОВ Уорк Форс спілкується або передаватиме оброблені ним персональні дані - відповідно до цієї інформації про управління даними