

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

a Work Force Kft. szolgáltatásait igénybe vevők (álláskeresők/pályázók) részére

Adatvédelmi tájékoztatónk ismerteti, hogy milyen módon kezeljük, gyűjtjük és használjuk fel a Work Force Kft. munkaerő-közvetítői, munkaerő-kölcsönzési és egyéb szolgáltatásait igénybe vevők (álláskeresők/pályázók) személyes adatait. Az álláskeresői/pályázói adatok biztonsága fontos a számunkra, azok kezelését a mindenkor hatályos jogszabályi előírások - beleértve különösen az EU 2016/679 számú Általános adatvédelmi rendeletét (GDPR) - teljes szem előtt tartásával végezzük.

A Work Force Kft. ezennel, az alábbiak szerint tájékoztatja Önt a személyes adatai kezeléséről:

1. Adatkezelő

A személyes adatai adatkezelőjeként a **Work Force Személyzeti Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (a továbbiakban: **Work Force**) jár el.

Az adatkezelő elérhetőségei a következők:

Székhelye, levelezési címe:	1042 Budapest, József Attila utca 4-6.
Cégjegyzékszám:	01-09-198948
E-mail:	titkarsag@work-force.hu
Központi telefonszám:	+36 (1) 354 3434
Honlapja:	https://work-force.hu/
Az adatkezelő képviselője:	Csákvári Iván Róbert ügyvezető

Az adatkezelő adatvédelmi tisztviselője:	Csetneki Ügyvédi Iroda
Az adatvédelmi tisztviselő székhelye:	1051 Budapest, Sas utca 1. III. emelet 1.
Az adatvédelmi tisztviselő e-mail címe:	gdpr@csetneki.eu
Az adatvédelmi tisztviselő telefonszáma:	+3670 415-4454

2. A kezelt személyes adatok meghatározása, az adatkezelés célja és jogalapja

Az Ön Társaságunknak közvetlenül megadott **hozzájárulása alapján** kezeljük a következő adatait: nevét, életkorát, elérhetőségeit, az iskolai végzettségére, képzettségére vonatkozó adatokat, a korábbi munkájával, tevékenységével kapcsolatos adatokat, állampolgárságát, tartózkodásának jogalapját és lakcímét/értesítési címét, az Önre vonatkozó, minden további olyan adatot, amelyet Ön velünk – például a hozzánk eljuttatott önéletrajzában – megoszt. Kezeljük továbbá az Ön adatait, amennyiben Ön kompetencia-felmérésben, interjún vesz részt, a felmérés eredménye, interjúfeljegyzések, valamint tanácsadónk szakmai ajánlása körében.

Különleges adatot (pl. egészségi állapotra vonatkozó adat, bűnügyi személyes adat) csak külön az írásbeli hozzájárulásával és csak abban az esetben kezelünk, ha egy, az Ön számára kikövetített konkrét állásajánlatra történő kiválasztás során szükséges. A kifejezett kérésünk nélkül tudomásunkra hozott különleges adatok kezeléséért nem vállalunk felelősséget. Kérjük, hogy a hozzánk eljuttatott önéletrajza ne tartalmazzon különleges adatot.

Álláshirdetési felületen vagy szakmai hálózati webhelyen közzétett szakmai önéletrajzi információit felhasználjuk annak érdekében, hogy felvegyük Önnel a kapcsolatot, munkát ajánljunk. Ilyen esetben az adatkezelésünk jogalapja a társaságunk **jogos érdeke**.

A személyes adatok felhasználásának célja, hogy álláskeresőink számára a legmegfelelőbb, leginkább személyre szabott foglalkoztatási lehetőségeket kínálhassuk, részére munkát keressünk, valamint hogy munkaerő-kölcsönzési vagy közvetítési szolgáltatásainkat igénybe vevő ügyfeleink részére a legmegfelelőbb munkavállalókat felkutassuk, munkavégzésre kiválasszuk és továbbítsuk részükre.

3. A személyes adatok címzettjei

Az Ön személyes adatait a munkaerő-közvetítési, munkaerő-kölcsönzési vagy egyéb szolgáltatásainkat igénybe vevő ügyfeleinknek továbbítjuk a fent meghatározott cél elérése érdekében.

A Work Force a személyes adatokkal kapcsolatos egyes technikai (informatikai) műveletek végzésére adatfeldolgozót vesz igénybe, illetve feladatai elvégzéséhez igénybe vett partnerei, mint címzettek számára átadhatja, számukra hozzáférhetővé teheti. A címzettek és az általuk végzett tevékenységek listája a <https://work-force.hu/> oldal láblécéből elérhető „Adatvédelmi tájékoztató” menüpontból, az Adatkezelés címzettjei cím alatt megtalálható.

4. A személyes adatok tárolásának időtartama

A személyes adatait 2 (kettő) évig őrizzük meg azt követően, hogy utoljára érdemi kapcsolatban álltunk Önnel. Ezen időtartam elteltével az Ön személyes adatait rendszereinkből töröljük, kivéve, ha jóhiszeműen úgy gondoljuk, hogy a törvény vagy más szabályozás megköveteli tőlünk azok megőrzését (például az adóhatóságokkal szembeni kötelezettségeink teljesítése érdekében vagy bármely várható jogvita miatt).

A pályázók bármikor visszavonhatják az adatkezeléshez adott hozzájárulásukat, és kérhetik a személyes adataik törlését az adatbázisunkból az Adatkezelő fent meghatározott elérhetőségein.

5. Adatbiztonság

A Work Force számára fontos az Ön adatainak védelme. Technikai rendszerünket folyamatosan fejlesztjük annak érdekében, hogy megfelelően gondoskodhassunk az Ön adatainak biztonságáról és mindig megtesszük azokat a szükséges és lehetséges intézkedéseket, amelyek célja az Ön adataihoz való illetéktelen hozzáférés és az azokkal való visszaélés megakadályozása. Megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket vezetünk továbbá be abból a célból, hogy megvédjük az Ön jogszerűen kezelt adatait a törlődés, sérülés vagy megsemmisülés ellen. Ezt számos szükséges műszaki és szervezeti intézkedéssel garantáljuk. Ezek közé tartoznak az adatbiztonság esetleges megsértésének kezelésére irányuló intézkedések. Azonban figyelembe kell venni, hogy nincs olyan az interneten való továbbításra, illetve az adatok digitális tárolására szolgáló módszer, ami teljesen biztonságos lenne. Miután teljes bizonyossággal az adatok biztonsága nem garantálható, a Work Force törekszik a személyes adatok és információ megóvására, és folyamatosan ellenőrzi, fejleszti hálózatának biztonságát.

6. Érintetti jogok, panasztételi és jogorvoslati jog

Az érintett a jogai gyakorlására irányuló, adatkezeléssel kapcsolatos kérelmeket a Work Force, valamint adatvédelmi tisztviselőjének fent megadott elérhetőségei bármelyikére küldheti (írásban / szóban, postai úton / elektronikus levélben / telefonon / személyesen).

Az érintettet az alábbi jogok illetik meg:

- érintett bármikor megkérdézheti, hogy van-e folyamatban adatkezelés rá vonatkozóan és jogosult meghatározott információkat megkapni az adatkezeléssel összefüggésben (**hozzáférési jog**)
- bármikor kérheti, hogy a pontatlan adatot az adatkezelő helyesbítse (**helyesbítéshez való jog**)
- meghatározott esetekben az érintett kérheti, hogy az adatkezelő törölje a rá vonatkozó személyes adatokat (**törléshez való jog**)
- hozzájáruláson alapuló adatkezelés tekintetében a **hozzájárulását bármikor visszavonhatja**. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. Amennyiben az adatkezelésnek más jogalapja is van, úgy a hozzájárulás visszavonása nem eredményezi feltétlenül a személyes adat törlését
- meghatározott feltételek fennállása esetén az érintett kérésére az adatkezelő korlátozza az adatkezelést (**adatkezelés korlátozásához való jog**)

- hozzájáruláson alapuló adatkezelések vonatkozásában kérheti, hogy az adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, valamint, hogy ezeket az adatokat az adatkezelő egy másik adatkezelőnek továbbítsa (**adathordozhatósághoz való jog**)
- a jogos érdek jogalapon kezelt adatok tekintetében jogosult arra, hogy tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen (**tiltakozáshoz való jog**)

Amennyiben úgy véli, hogy a Work Force megsértette a személyes adatok védelméhez való jogát, illetve a panasza Work Force által történő kivizsgálásával nem elégedett, úgy az irányadó jogszabályok szerint jogorvoslattal élhet a hatáskörrel rendelkező szerveknél:

Kérheti a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH) segítségét (címe: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postai cím: 1363 Budapest, Pf.: 9., Tel: 061 391 1400, Fax: +36 (1) 391-1410, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu)

A panaszügyintézés rendje itt érhető el: <https://naih.hu/adatkezeles-erintettjekent-fordulok-a-hatosaghoz>

Továbbá a jogai megsértése miatt bírósági eljárást is kezdeményezhet, a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék, vagy az általános szabályok szerint illetékes (Fővárosi Törvényszék) törvényszék előtt. A bíróságok illetékességi területéről itt tájékozódhat: <https://birosag.hu/birosag-kereso>.

Kelt: 2022. július 07.

Work Force Kft.