

Etikai Kódex a Partnereinkkel történő együttműködésre tekintettel

A jelen dokumentum célja azon univerzális alapelvek lefektetése, amelyek a szerződéses partnereinkkel kialakításra kerülő kölcsönös előnyökön alapuló együttműködés alapját képezik. A Work Force Kft. (továbbiakban: Társaság) szerződéses partnereitől elvárja, hogy gazdasági tevékenységük során a Társaság szabályzataival összhangban járjanak el, és gondoskodjanak a rájuk vonatkozó szerződéses tartalom rögzített szintjének teljesítéséről.

A Társaság elkötelezett az iránt, hogy üzleti partnereivel folytatott együttműködését az alábbi alapelveknek megfelelően alakítsa ki:

1. Korrekt és tisztességes működés

A Társaság a mindenkor hatályos jogi és belső szabályozási környezetnek megfelelően, a szakmai etika és a belső előírások figyelembevételével látja el feladatait és végzi tevékenységét. A Társaság elfogadhatatlannak tartja a korrupció, a kényszerítés és a jogtalan tulajdon- és haszonszerzés minden formáját.

2. Átlátható és elfogulatlan üzleti magatartás

Szerződéses partnereink kiválasztása egyértelműen meghatározott, transzparens, megbízható és diszkriminációmentes folyamatok mentén történik, kizárólag objektív, átlátható szempontok alapján.

3. Összeférhetetlenség biztosítása

A Társaság és szerződéses partnerei között fennálló kapcsolatokra objektív előírások vonatkoznak. A szerződések vagy megrendelések létrejöttét és megvalósulását a munkavállalók személyes kapcsolataik, illetve érdekeik semmilyen körülmények között nem befolyásolhatják. Partnereinkkel kötött szerződéseinkből egyetlen munkavállalónknak sem származhat, sem közvetve sem közvetlenül, személyes előnye – ide nem értendő a munkáltató által ösztönző céllal üzemeltetett bónuszrendszerből fakadó jövedelem. Következésképpen, a független döntés, illetve a döntésben résztvevő felek eljárásának befolyásolása céljából semmilyen juttatás vagy nyújtása, vagy elfogadása nem megengedett.

Az üzleti ajándékozásra vonatkozó szabályainkat a Társaságunk belső etikai kódexe rögzíti.

4. Üzleti kötelezettségek teljesítése

Olyan partnerekkel dolgozunk együtt, akik hozzánk hasonló módon törekednek az üzleti kapcsolatok kialakítására. Ez nem kizárólag őszinte kommunikációt és kölcsönös tiszteletet igényel, de a kötelezettségek teljesítését is megköveteli.

5. Tisztességes verseny biztosítása

A Társaság támogatja a partnereink közötti tisztességes és méltányos versenyt, azzal, hogy annak célja a Társaság számára legmegfelelőbb partnerek kiválasztása, és az elfogadott szerződéses feltételek

alapján nyújtott termékek és szolgáltatások minőségének javítása. Partneri kapcsolataiban a Társaság mindenkor a fenntarthatóság elve alapján jár el. Ezért kerüli a részrehajlást és gazdasági erejének kihasználását. Fontosnak tartja továbbá, hogy szerződéses partnereit semmilyen módon nem kívánja gazdaságilag függő helyzetbe hozni, illetve támogatni partnerei gazdasági erőfölényének kialakulását vagy fenntartását.

6. A titoktartás követelménye

A Társaság a partnereitől kapott, az ilyen információk felhasználásával keletkezett információkat bizalmasan kezeli. Bizalmas adatokat kifejezett szükségesség indoka kivételével nem kér, kivéve, ha erre a hatályos jogszabályok alapján kifejezett felhatalmazása van. A Társaság munkatársainak tilos a partnereink által átadott bizalmas információk felhasználása bármely olyan célra, amely nem kapcsolódik feladataik elvégzéséhez.

7. A munkavállalók védelmének biztosítása

A partnereink működése meg kell feleljen a jelen dokumentumban megfogalmazott alapelveknek. Kötelesek tehát szigorúan betartani minden vonatkozó nemzeti és nemzetközi szabályt és szabályozást, ideértve az Alapvető ILO Egyezmények, az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, illetve az adott üzleti szektorra vonatkozó szabályok és normák rendelkezéseit. A partnereink különösen kötelesek elismerni munkavállalóik jogait, őket tisztességes és méltó bánásmódban részesíteni.

Köteles továbbá elkötelezni magukat az alábbi alapelvek mellett:

- nem alkalmazzák és nem tolerálják a gyermekmunka, kényszermunka, kötelező munka, illetve feketemunka semmilyen formáját,
- nem alkalmazzák és nem tolerálják a nemzetiségi, nemi, faji, etnikai hovatartozáson, vallási vagy politikai meggyőződésen, életkoron, szexuális beállítottságon, fogyatékoságon vagy egészségi állapoton alapuló diszkrimináció semmilyen formáját toborzási és bérpolitikájukban, a képzések elérhetőségében, a karrierfejlesztésben, illetve elbocsátás és nyugdíjazás esetén,
- biztosítják a biztonságos és egészséges munkakörülményeket, a balesetek megelőzésére, illetve a munkavállalók egészségének megőrzésére megfelelő szabályzatot alakítanak ki,
- betartják a munkaviszonyra vonatkozó, különösen a munkaidőre és kötelező munkaszüneti napokra vonatkozó jogszabályi előírásokat, illetve az adott üzleti szektorra vonatkozó normákat,
- betartják és alkalmazzák az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletében rögzített előírásokat (GDPR)
- tiszteletben tartják a munkavállalók tisztességes bérezéshez való jogát,
- munkavállalóiknak megfelelő képzést biztosítanak.